

**YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 'NİN 17.07.2026
TARİHLİ 2025 YILI OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINDA TOPLANTI BAŞKANLIĞINA YAZILI OLARAK
İLETİLEN SORULAR VE VERİLEN CEVAPLAR**

İşbu doküman Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03/01/2014 Tarih ve 28871 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan, aşağıdaki 1.3.5. Sayılı İlke kapsamında hazırlanmıştır. Şirketimiz genel kurul toplantılarına ilişkin toplantı tutanakları Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki (www.kap.org.tr) Şirketimiz sayfasında ve Şirketimizin www.yigitaku.com.tr adresli internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Genel Kurul Dökümanları/2025 Genel Kurul Dökümanları sayfasında <https://yigitaku.com/tr/2025-genel-kurul-dokumanlari> yer almaktadır.

"1.3.5. Genel kurul toplantısında, gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna toplantı başkanı özen gösterir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkanı verilir. Toplantı başkanı, genel kurul toplantısında ortaklarca sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan genel kurul toplantısında cevaplandırılmış olmasını sağlar. Sorulan sorunun gündemle ilgili olmaması veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı olması halinde, sorulan soru en geç 15 gün içerisinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yazılı olarak cevaplanır. Genel kurul toplantısı sırasında sorulan tüm sorular ile bu sorulara verilen cevaplar, en geç genel kurul tarihinden sonraki 30 gün içerisinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından ortaklık internet sitesinde kamuya duyurulur."

Şirketimizin 17.07.2026 tarihli 2025 Yılı Olağan Genel Kurulu'na katılan pay sahiplerince sorulan sorular ile Şirketimizin cevapları aşağıda yer almakta olup, 2025 yılı Genel Kurul Tutanağına <https://kap.org.tr/tr/api/file/download/4028328d9f52dddc019f89ed010317d4> linkinden ulaşılabilir.

1) Şirketimizin Brüt kâr marjı %10,5'ten %12,7'ye yükselmiş olmasına rağmen net kâr marjı %1,6 seviyesinde kalmıştır. Yönetim Kurulu'nun orta vadede ulaşmayı hedeflediği net kâr marjı nedir? Bu hedefe ulaşılması için maliyet optimizasyonu, ürün karmasının değiştirilmesi, fiyatlandırma politikası veya operasyonel verimlilik alanlarında hangi somut projeler yürütülmektedir? Bu projelerin tamamlanma takvimi ve beklenen katkısı nedir?

CEVAP: Şirketimizin orta vadeli net kâr marjı hedefi **%3 – %4 bandıdır**. Bu seviyeye ulaşmak için 2025–2026 döneminde aşağıdaki somut projeler yürütülmektedir:

- **Maliyet optimizasyonu:** Hammadde tedarik zincirinde konsolidasyon, enerji verimliliği yatırımları (tamamlanma: 2026 sonu).
- **Ürün karması iyileştirmesi:** Yüksek marjlı endüstriyel akü ve ihracat odaklı ürünlerin payının artırılması (etki: 2026 ikinci yarı).
- **Fiyatlandırma politikası:** Maliyet bazlı dinamik fiyatlama modeli (uygulama: 2025 sonunda başladı).
- **Operasyonel verimlilik:** Otomasyon yatırımları ve hat dengeleme çalışmaları (tamamlanma: 2027 başı).

Bu projelerin toplam katkısının **net kâr marjını 2 yıl içinde yaklaşık 1,5–2 puan artırması** beklenmektedir.

2) Şirket son yıllarda kapasite artırımı, modernizasyon ve yeni üretim teknolojilerine önemli yatırımlar yapmaktadır. 2025 yılında gerçekleştirilen yatırım harcamalarının toplam tutarı ne kadardır? Bu yatırımların yıllık üretim kapasitesine, ciroya ve faaliyet kârına sağlayacağı ilave katkı ne zaman görülmeye başlanacaktır? Yönetimin yatırım projeleri için öngördüğü geri dönüş süresi kaç yıldır?

CEVAP: 2025 yılında kapasite artırımı ve modernizasyon için yapılan toplam yatırım harcamaları yaklaşık 700 milyon TL seviyesindedir (bkz. 31.12.2025 Finansal tabloların maddi duran varlıklar yapılmakta olan yatırım-tesis makine transferler syf.26.).

Bu yatırımların:

- **Kapasiteye etkisi:** 2026 yılı itibarıyla yıllık üretim kapasitesinde
- **Ciroya etkisi:** 2026 ikinci yarıdan itibaren kademeli artış,
- **Faaliyet kârına etkisi:** 2027 yılında belirginleşmesi beklenmektedir.

Yönetim bu yatırımlar için 3–5 yıl arası geri dönüş süresi öngörmektedir.

3) Küresel otomotiv sektörü hızla lityum batarya teknolojilerine yönelmektedir. Şirketimizin faaliyetlerinin önemli bölümü kurşun-asit akü üretimine dayanmaktadır. Bu dönüşüm dikkate alındığında, lityum batarya, enerji depolama sistemleri ve yeni nesil batarya teknolojilerine yönelik Ar-Ge ve yatırım bütçesi ne kadardır? Önümüzdeki beş yıl içerisinde bu ürün gruplarının toplam ciro içerisindeki hedef payı yüzde kaç olarak öngörülmektedir? Yönetim, bu teknolojik dönüşümün şirket açısından oluşturabileceği riskleri nasıl yönetmeyi planlamaktadır?

CEVAP: Şirketimizin lityum batarya ve enerji depolama sistemlerine yönelik Ar-Ge ve yatırım bütçesi yıllık yaklaşık 150–200 milyon TL (bkz. 31.12.2025 Finansal tabloların maddi olmayan duran varlık dönem giriş ve transferleri syf.28) düzeyindedir.

Beş yıllık projeksiyonda:

- Bu ürün grubunun toplam ciro içindeki hedef payı %10–15 olarak öngörülmektedir.
- Teknolojik dönüşümün yaratabileceği riskler; ürün çeşitlendirmesi, stratejik ortaklıklar ve Ar-Ge yatırımlarının artırılması yoluyla yönetilmektedir.

Kurşun-asit akü üretimi devam ederken, şirket hibrit bir teknoloji stratejisi izlemektedir.

4) Şirketimizin ticaret ünvanında ve faaliyet konuları arasında "turizm" faaliyetinin de yer aldığı görülmektedir. Bununla birlikte, bugüne kadar kamuya açıklanan faaliyet raporları ve finansal tablolar incelendiğinde bu alanda somut bir yatırım veya operasyon bulunmadığı anlaşılmaktadır. Bu çerçevede Yönetim Kurulu'na aşağıdaki hususları sormak istiyorum Önümüzdeki 5-10 yıllık stratejik plan kapsamında, özellikle Akdeniz ve Ege bölgelerinde otelcilik, resort, tatil köyü, sağlık turizmi, kongre turizmi veya karma turizm projelerine yönelik bir yatırım planınız bulunmakta mıdır? Eğer böyle bir stratejik hedef mevcut ise; Son yıllarda turizm sektörünün Türkiye ekonomisine sağladığı yüksek döviz geliri, güçlü nakit akışı ve sürdürülebilir büyüme potansiyeli dikkate alındığında, şirketimizin sadece akü ve enerji depolama sektöründe değil, farklı sektörlerde de faaliyet göstererek gelir kaynaklarını çeşitlendirmesi yönünde bir strateji benimsenmekte midir? Özellikle turizm sektörünün sağlayacağı

döviz bazlı gelirlerin, şirketin kur riskini azaltması ve uzun vadede ortakların değerini artırması açısından Yönetim Kurulu'nun bir değerlendirmesi bulunmakta mıdır? Eğer turizm sektörüne yönelik herhangi bir yatırım planı bulunmuyorsa, faaliyet konuları arasında yer alan "turizm" ibaresinin korunmasının temel gerekçesi nedir? Bu faaliyet konusu gelecekte değerlendirilmesi muhtemel yatırım fırsatları için stratejik bir esneklik sağlamak amacıyla mı muhafaza edilmektedir, yoksa bu alanda somut bir vizyon ve hedef halen Yönetim Kurulu'nun gündeminde midir?

CEVAP: Şirketimizin mevcut stratejik planında **turizm sektörüne yönelik herhangi bir yatırım kararı bulunmamaktadır**. Yönetim Kurulu'nun odak noktası akü, enerji depolama ve yeni nesil batarya teknolojileridir.

"Turizm" ibaresinin faaliyet konuları arasında yer almasının nedeni:

- Gelecekte ortaya çıkabilecek yatırım fırsatlarına karşı **stratejik esneklik sağlamak**,
- Gerekmesi halinde yeni bir iş koluna giriş için hukuki altyapıyı hazır tutmaktır.

Bu alan için şu an somut bir vizyon, bütçe veya yatırım takvimi bulunmamaktadır.

5) Şirketimizin üretim tesislerinde hâlihazırda kaç vardiya sistemi uygulanmaktadır? Tesislerimiz tam kapasiteyle tek vardiya, iki vardiya veya üç vardiya esasına göre mi faaliyet göstermektedir? Üretim hatlarının mevcut kapasite kullanım oranı yüzde kaç seviyesindedir ve vardiya bazında bu oranlarda farklılık bulunmakta mıdır?

CEVAP: Starter Fabrikamızda, üretim 3 vardiya çalışma düzenine göre faaliyet göstermektedir. Kapasite kullanımı, üretim planlaması müşteri talebi ve sezonsal ihtiyaçlara göre yapılmaktadır. Hedef kapasite kullanım oranı yıllık ortalama %71'dir. Bu oran 365 gün üzerinden hesaplanmaktadır. Pazar günleri ve resmi tatillerin üretim kapasite kullanımından düşülmesi ile fiili üretim günleri bazında kapasite kullanım oranı yaklaşık %77–78 seviyesindedir. Vardiya arasında kapasite kullanım oranı açısından belirgin bir farklılık bulunmamakta olup, dönemsel farklılıklar esas olarak sezonsal talep ve buna bağlı üretim planlanması yapılmaktadır.

Endüstriyel Fabrikamızın genelinde tek vardiya çalışılmaktadır. İstisna olarak kür odası, oksit, hadi ve negatif kurutma makinesi prosesin akışına bağlı olarak 2 veya 3 vardiya çalışmaktadır. Temel olarak montaj ve şarj bölümlerinde birer vardiyadır ve bir vardiya için %98 doluluk oranında üretim yapılmaktadır.

Plastik Fabrikamızda 3 vardiya 24 saat kesintisiz Üretim gerçekleştirilmektedir. Tesislerimiz %85 kapasite ile üretim faaliyeti göstermektedir. Bu durum her hafta eleman eksikliği, arızalar, deneme üretimleri ve işlerin durumuna göre değişiklik göstermektedir. Kapasite kullanım oranımız Ortalama %80-95 arasında değişmektedir. Vardiya bazında genel olarak kapasite kullanım oranlarında farklılıklar bulunmamaktadır. Müşteri siparişlerinin durumuna göre yukarıdaki oranlar değişiklik göstermektedir. Ay içinde %100 kapasitede veya %80 kapasitede üretim gerçekleştirdiğimiz haftalar olmaktadır.

6) Şirketimiz İzahnamesini inceledimizde aleyhine açılmış davaların önemli bir bölümünün iş kazaları ve buna bağlı işçilik alacakları ile tazminat davalarından oluştuğu görülmektedir. Bu davaların şirketimizin finansal büyüklüğü içerisinde parasal olarak sınırlı bir tutar ifade ettiği düşünülebilir. Ancak biz Borsa ortakları açısından konu yalnızca dava tutarlarından ibaret değildir. Bu davalar, şirketimizin iş sağlığı ve güvenliği kültürü, insan kaynakları yönetimi, hukuki risk yönetimi ve kurumsal yönetim anlayışı hakkında önemli göstergeler niteliğindedir. İş kazalarına bağlı davaların sayısının ve bu davalara ilişkin

tazminat taleplerinin artış göstermesinin temel sebepleri nelerdir? Bunun yanında, şirketimiz aleyhine açılan işçilik davalarının önemli bir kısmının şirket aleyhine sonuçlanıyor olması, İnsan Kaynakları ve Hukuk birimlerinin süreç yönetiminde yetersizlik bulunduğuna işaret etmiyor mudur? İşe alım, özlük dosyalarının hazırlanması, fazla mesai kayıtları, iş güvenliği eğitimleri, disiplin süreçleri, iş sözleşmelerinin hazırlanması ve işten ayrılış prosedürlerinin hukuki açıdan eksiksiz yürütülüp yürütülmediği bağımsız olarak denetlenmekte midir? Özellikle İnsan Kaynakları ve Hukuk Departmanlarında görev yapan yöneticilerin ve uzman personelin mesleki deneyimi, yetkinliği ve iş hukuku alanındaki uzmanlık düzeyi Yönetim Kurulu tarafından hangi kriterlere göre değerlendirilmektedir? Açılan davaların nedenleri analiz edilerek bu birimlerin performansı ölçülmekte midir? Eğer aynı nitelikte davalar sürekli tekrar ediyorsa, bunun kurumsal süreçlerde sistematik bir zafiyet bulunduğunu kabul ediyor musunuz?

CEVAP: Yıllara sâri verilerimiz incelendiğinde, iş kazalarına ve işçilik alacaklarına dayalı dava sayılarında veya tazminat taleplerinde bir artış bulunmamakta; çalışan sayımıza oranla dava sayıları uzun yıllardır benzer ve kontrol edilebilir oranlarda seyretmektedir. Ayrıca, açılan davalarda davacı tarafça talep edilen yüksek ve çok yönlü işçilik alacaklarının büyük bir kısmı mahkemelerce reddedilmekte, davalar önemli ölçüde şirketimiz lehine sonuçlanmaktadır. Şirketimizin süreç yönetimi ve denetim mekanizmalarına ilişkin durum şu şekildedir:

- a. *Süreçlerin Denetimi:* İşe alım, özlük dosyaları, fazla mesai kayıtları, İSG eğitimleri, disiplin süreçleri ve işten ayrılış prosedürleri, İç Denetim birimimiz ve bağımsız hukuki denetim/danışmanlık süreçleriyle düzenli olarak denetlenmekte; mevzuata tam uyum esasıyla yürütülmektedir.
- b. *Dijitalleşme ve Yetkinlik:* Süreç yönetimi kalitesini sürekli artırmak adına fazla mesai, özlük dosyaları ve disiplin süreçleri dijital platformlara taşınmış; İK ve İSG kadrolarımızın mesleki yetkinlikleri düzenli eğitim ve uzman katılımlarıyla güçlendirilmiştir.
- c. *Kök Neden Analizi:* Açılan her dava, Hukuk ve İK ve İSG birimlerimizce detaylıca analiz edilmekte ve olası risklerin önüne geçilmesi amacıyla süreç iyileştirme çıktıları olarak değerlendirilmektedir. Yönetim Kurulumuz bu takipleri bir zafiyet göstergesi olarak değil, sürekli gelişim yaklaşımının bir parçası olarak ele almaktadır.

31.12.2025 tarihi itibarıyla Şirketimizin finansal tablolarında muhtemel risklere binaen ayırdığı dava karşılığı tutarı 4.985.341 TL' olup, (Bkz. 31.12.2025 Finansal Tablolar Kısa Vadeli Karşılıklar – Dava Karşılıkları syf. 34) Şirketimizin toplam finansal büyüklüğü içerisinde oldukça sınırlı bir seviyededir.

7) Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulunda kadın üye hedefine ilişkin politika ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisinin SPK lisans ve sertifika bilgilerine yönelik yönelttiğim sorulara toplantı sırasında yeterli açıklıkta cevap verilememiştir.

CEVAP: SPK'nın Kurumsal Yönetim İlişkin düzenlemelerinde kadın yönetim kurulu üyeliği ile ilgili olarak yer alan düzenlemeler tavsiye niteliğinde olup, zorunluluk içermemektedir. Yönetim kurulu üye seçiminde Şirketimizin önceliği liyakat olup, yönetim kurulumuzda kadın üye konusu yönetimimizce değerlendirilmektedir. Bu konuda herhangi bir karar alınması durumunda KAP'da açıklanacaktır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisinin SPK lisans ve sertifika bilgilerine Şirketimizin KAP sayfasında (<https://kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/genel/5965-yigit-aku-malzemeleri-nakliyat-turizm-insaat-sanayi-ve-ticaret-a-s>) ulaşabilirsiniz.